



Bergwandelen
Alpinisme
Sportklimmen

PROFIEL BESTUURSLEDEN

Een bestuurslid herkent zich in de kernwaarden en -kwaliteiten van de vereniging en draagt dit uit. Hij/zij is integer, heeft gevoel voor verhoudingen en is zich bewust van de grote verantwoordelijkheid die het bestuur draagt ten opzichte van de klim- en bergsport in het algemeen en van de NKBV in het bijzonder. Het bestuurslid is medeverantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid, op basis van de wensen en behoeften van de leden en in relatie tot ontwikkelingen die mogelijk van invloed zijn op de NKBV. Hierbij werkt hij/zij vanuit vertrouwen en een open en eerlijke wijze van communiceren.

Bestuurslid

De profielschets van een bestuurslid bestaat uit de volgende elementen. Een bestuurslid:

- Heeft affiniteit met en ervaring binnen de vereniging en de klim- en bergsport.
- Beschikt over bestuurlijke- en managementervaring in een complexe omgeving, gericht op beleids- en koersbepaling en bewaking hiervan.
- Herkent zich in de kernwaarden en kernkwaliteiten van de NKBV en draagt dit uit.
- Heeft een visie op klim- en bergsport in relatie tot de actuele maatschappelijke ontwikkelingen.
- Is in staat om vrijwilligers te enthousiasmeren en te stimuleren.
- Stelt het algemeen belang van de NKBV boven persoonlijke belangen en belangen van verschillende geledingen/(doel)groepen binnen de vereniging.
- Werkt vanuit vertrouwen en heeft een open en eerlijke wijze van communiceren.
- Heeft de bereidheid om met enige regelmaat verenigingsactiviteiten te bezoeken.
- Is in staat het eigen functioneren te evalueren.

Functie eisen

Een kandidaat voor de functie van bestuurslid:

- Beschikt over HBO/academisch werk- en denkniveau.
- Is in staat om het bestuursbeleid op de VvA toe te lichten en te verdedigen.
- Is in staat om op hoofdlijnen de procedurele gang van zaken binnen het bestuur en het bureau te bewaken.
- Is een teamspeler.
- Beschikt over gezonde zakelijkheid en bedrijfsmatig inzicht.

Portefeuille

Binnen het bestuur is een aantal aandachtsgebieden geformuleerd waarvoor een bestuurslid aanspreekpunt is. De verdeling van de portefeuilles geschiedt in goed onderling overleg.